Scacco Matto
Società Cooperativa Sociale ONLUS

Informativa per la parità di genere

Rev. 2 del 05/02/2025

La Scacco Matto Società Cooperativa Sociale, considera fondamentale la valorizzazione delle diversità ed il contrasto degli stereotipi e le violenze di genere, pertanto, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, in conformità ai principi della UNI PDR 125:2022.
Nell'ambito di tale percorso, vi comunichiamo che è stato istituito il Comitato Pari Opportunità, composto da:

- Esposito Rosa – Presidente del CdA
- Cianniello Mariapia – Referente Tutela Ambiente di Lavoro e Parità di Genere e Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere
- Veneruso Cira – CdA

Scacco Matto Società Cooperativa Sociale ha implementato un piano strategico nel quale identifica i processi aziendali correlati ai temi relativi alla parità di genere, definisce i propri obiettivi e le azioni di miglioramento, focalizzando i propri sforzi nelle seguenti aree tematiche indicate dalla UNI PDR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Cultura e strategia

Per favorire la parità di genere, l'inclusione e l'assenza di ogni forma di discriminazione di genere, Scacco Matto Società Cooperativa Sociale mette a disposizione di tutte le parti interessate, diversi canali di comunicazione e promuove l'utilizzo di un linguaggio inclusivo, non sessista e rispettoso del genere.
Per la comunicazione interna, rivolta a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, Scacco Matto Società Cooperativa Sociale ha individuato diverse modalità:
Utilizzo della rete intranet aziendale, a cui hanno accesso tutti i dipendenti e le dipendenti, per informarli, formarli e sensibilizzali su diversi temi, quali a titolo esemplificativo:

- l'istituzione del Comitato Pari Opportunità e delle sue funzioni
- adozione di una "Politica per la Parità di Genere"
- la diffusione del questionario di soddisfazione dei dipendenti sulle tematiche di parità di genere
- la possibilità di effettuare, anche in forma anonima, reclami e segnalazioni con particolare riferimento a ad episodi di violenza, mobbing, molestie
- la possibilità di richiedere il congedo parentale, il congedo di maternità ed il congedo di paternità
- il diritto alla protezione del posto di lavoro e del mantenimento dello stesso livello di retribuzione, al rientro dalla paternità o maternità
- la presenza di un budget da poter utilizzare a supporto dell'inclusione e della parità di genere.

Tutte le parti interessate di Scacco Matto Società Cooperativa Sociale hanno l'obbligo di segnalare immediatamente qualsiasi accaduto che violi i principi della UNI PDR 125:2022, attraverso:

- casella di posta elettronica: segnalazioni@scaccomattocoop.it
- cassetta per segnalazioni e/o reclami presente negli spazi di lavoro; il personale che desidera emettere una segnalazione e/o reclamo può farlo compilando l'apposito modulo, anche in

maniera anonima, individuabile a questo link: https://form.jotform.com/240984432419360
- comunicazioni verbali/scritte ai componenti del Comitato Pari Opportunità, i quali hanno il dovere di mantenere l'anonimato.
- invio di una lettera, anche anonima, all'attenzione del Comitato Pari Opportunità e/o del Referente Tutela Ambiente di Lavoro e Parità di Genere, con oggetto "Segnalazione riservatissima" C/O: Scacco Matto Società Cooperativa Sociale – Ercolano (NA), Via Nuova Bellavista 3 – CAP 80056

Tutte le segnalazioni sono gestite in modo di garantire la massima riservatezza del Segnalante e di tutti i soggetti e fatti segnalati.
Scacco Matto Società Cooperativa Sociale si astiene da forme di ritorsione e discriminazione (es. licenziamento, cambio mansione, ecc..) nei confronti di chi effettua segnalazioni, reclami o suggerimenti relativi alla conformità alle linee guida UNI – PDR 125:2022.

Governance

Scacco Matto Società Cooperativa Sociale ha nominato il Comitato Pari Opportunità, con le seguenti finalità:
- coordinamento nella definizione della Politica per la Parità di Genere aziendale con l'Alta Direzione
- formalizzare ed implementare un piano strategico che possa favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e che preveda valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva
- promozione di politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale
- prevenire, contrastare e rimuovere i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altro ostacolo che limiti l'uguaglianza e le pari opportunità
- vigilare sulla concreta applicazione dei principi stabiliti dalla UNI PDR 125:2022 e delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione
- diffondere iniziative intraprese sui temi della parità di genere
- promuovere politiche volte a specificare regole di condotta conformi al principio di parità di genere e ad individuare manifestazioni di discriminazioni anche indirette
- organizzare eventi formativi in materia di pari opportunità e parità di genere

Si comunica che in caso di episodi di violenza e mobbing, ci si può rivolgere al Referente Tutela Ambiente di Lavoro e Parità di Genere, che ha il compito di contrastare ogni comportamento in disaccordo con la Politica per la Parità di Genere.
Inoltre, l'azienda ha stabilito la Politica per le Parità di Genere e le procedure in cui sono riportati i principi di parità di genere, pari opportunità e inclusione che persegue e in cui crede.
Scacco Matto Società Cooperativa Sociale stabilisce annualmente gli obiettivi per la parità di genere e stanzia un budget annuale a supporto delle attività di inclusione, della parità di genere e dell'integrazione.

Processi Risorse Umane

Scacco Matto Società Cooperativa Sociale ha definito processi di gestione e sviluppo delle risorse umane.
In particolare, ha definito una procedura di gestione delle risorse umane in cui è stabilito che i colloqui di assunzione e le opportunità di carriera dipendono esclusivamente dalle capacità professionali, esperienze maturate e competenze tecniche della risorsa, indipendentemente dal sesso e coerentemente con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere. Non

saranno mai poste ai dipendenti domande personali quali: matrimonio, gravidanza o responsabilità di cure.
Inoltre, tutti i dipendenti, sono inviatati ad effettuare segnalazioni, reclami e spunti di miglioramento relativamente a qualunque aspetto di parità di genere, secondo la procedura di segnalazioni e/o reclami, in riferimento ad episodi di disparità retributiva, violenze o mobbing.
Scacco Matto Società Cooperativa Sociale si è impegnata nella diffusione tra le lavoratrici ed i lavoratori, di un questionario anonimo sulle tematiche di parità di genere, al fine di valutarne il grado di soddisfazione.

Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda

Scacco Matto Società Cooperativa Sociale promuove una cultura di selezione ed opportunità di crescita ed inclusione, basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere.
Inoltre, pianifica annualmente un calendario formativo, assicurando una partecipazione equa ai corsi di formazione, indipendentemente dal genere, dalla tipologia di contratto e dal livello di inquadramento.

Equità salariale

Scacco Matto Società Cooperativa Sociale adotta una politica di remunerazione rispondente ai principi di pari opportunità, parità di genere, equità e non discriminazione e si impegna a garantire opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri collaboratori/dipendenti, indipendentemente dal genere.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Scacco Matto Società Cooperativa Sociale intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e la propria vita privata.
Scacco Matto Società Cooperativa Sociale sostiene tali intenzioni alla luce dei seguenti principi:

- possibilità di chiedere lavoro part-time per esigenze famigliari/post maternità/post paternità/altro
- orari flessibili al fine di soddisfare esigenze familiari
- programmi di formazione, informazione e reinserimento post maternità/paternità
- promozione del congedo parentale, affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge.
- messa a disposizione del servizio nido gratuito per il personale dipendente