



Scacco Matto
Società Cooperativa Sociale **ONLUS**



Politica per la parità di genere

Rev. 1 del 20/06/2025



La Scacco Matto Società Cooperativa Sociale riconosce la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'inclusione quali principi fondamentali per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per la qualità dei servizi erogati.

In tale prospettiva, l'organizzazione si impegna a promuovere un contesto lavorativo equo e rispettoso,

in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni.

Tale impegno è supportato mediante l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in accordo alla UNI/PdR 125:2022.

L'Alta Direzione della Scacco Matto Società Cooperativa Sociale definisce la presente Politica per la Parità di Genere in coordinamento con il Comitato Guida e si impegna a garantirne la comunicazione, la diffusione e la piena comprensione sia all'interno dell'organizzazione sia verso tutte le parti interessate esterne.

La presente politica si applica alle seguenti attività **“PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DI ASILI NIDO CON ANNESSO SERVIZIO DI REFEZIONE”**.

L'ambito di applicazione della Politica si estende a tutta l'organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni che la stessa potrà assumere nel tempo o dal settore di intervento.

La Scacco Matto Società Cooperativa Sociale si prefigge di garantire il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Il rispetto dei principi previsti dalla normativa nazionale ed internazionale vigente, nonché degli impegni sottoscritti dall'Azienda con le parti interessate.
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto attivo di tutto il personale.
- Applicare politiche di prevenzione di ogni forma di abuso e/o molestie di tipo fisico, verbale e/o digitale nelle relazioni di lavoro interne ed esterne, al fine di garantire un ambiente di lavoro rispettoso di ogni diversità, compresa quella di genere.
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- Supportare la parità di genere in tutte le fasi del rapporto lavorativo, per quanto concerne il processo di selezione, assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, sistemi di welfare, gestione della carriera, equità salariale, valutazione e sviluppo professionale

La Scacco Matto Società Cooperativa Sociale definisce i propri obiettivi all'interno del Piano Strategico e focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree tematiche: cultura e strategia; governance; processi HR; opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; equità remunerativa per genere; tutela della genitorialità e conciliazione della vita-lavoro.

Per il raggiungimento degli obiettivi, il personale è coinvolto a tutti i livelli e vengono definiti traguardi misurabili, promuovendo il miglioramento continuo. Il Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità, assicura l'attuazione, il monitoraggio e l'efficacia della politica e degli obiettivi definiti.

La Scacco Matto Società Cooperativa Sociale, si impegna a:

- promuovere un ambiente di lavoro in cui sia garantito il rispetto della parità di genere, l'assenza di ogni forma di discriminazione di genere, l'inclusione e la non discriminazione
- adottare una politica di tolleranza zero rispetto ad ogni forma di abuso e violenza, incluse le molestie sessuali in ogni forma.

Tutte le parti interessate possono effettuare segnalazioni o reclami, anche in forma anonima, relativi a comportamenti non conformi ai principi di parità di genere, attraverso i seguenti canali:

- casella di posta elettronica: segnalazioni@scacomattocoop.it
- cassetta per segnalazioni e/o reclami presente negli spazi di lavoro;
- comunicazioni verbali/scritte ai componenti del Comitato Pari Opportunità, i quali hanno il dovere di mantenere l'anonimato.
- invio di una lettera, anche anonima, all'attenzione del Comitato Pari Opportunità e/o del Referente Tutela Ambiente di Lavoro e Parità di Genere, con oggetto "Segnalazione riservatissima" C/O: Scacco Matto Società Cooperativa Sociale – Ercolano (NA), Via Nuova Bellavista 3 – CAP 80056
- invio di una segnalazione, anche anonima, tramite il modulo reclami presente sul sito web aziendale: <https://form.jotform.com/240984432419360>

Inoltre, la Scacco Matto Società Cooperativa Sociale dichiara che:

- ha nominato il Comitato Pari Opportunità ed il Referente Tutela Ambiente di Lavoro e Parità di Genere
- ha stanziato un budget per il perseguimento, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere definiti nel Piano Strategico
- diffonde all'interno dell'organizzazione e a chiunque ne faccia richiesta, la presente Politica per la Parità di Genere

In riferimento **alle risorse umane, all'opportunità di crescita e inclusione e all'equità remunerativa** l'azienda dichiara che:

- garantisce la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione del personale, inclusi corsi sulla leadership, per entrambi i sessi
- vengono svolti corsi di formazione durante l'orario di lavoro relativi ai temi della parità di genere e dell'inclusione
- garantisce la mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- garantisce che sia assicurata un'equa rappresentanza di genere nelle riunioni e conferenze
- garantisce che non ci sia differenziale retributivo, a parità di livello, in base al genere
- garantisce promozioni, avanzamenti di carriera e componenti variabili sullo stipendio indistintamente dal genere

Per quanto concerne la **tutela genitorialità e conciliazione vita-lavoro**, Scacco Matto Società Cooperativa Sociale:

- non costituisce alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità, garantendo ai propri dipendenti il congedo di maternità e paternità, senza distinzioni
- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e reinserimento e riorientamento
- Assicura il mantenimento del medesimo livello retributivo ed il diritto alla protezione del posto di lavoro, al rientro dalla maternità, paternità e congedo parentale
- Favorisce misure di "work-life balance" a tutto il personale, a prescindere dal genere

La Direzione assicura che la presente Politica sia periodicamente riesaminata, aggiornata o confermata in sede di revisione periodica, sulla base degli accadimenti, dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche effettuate, nell'ottica del miglioramento continuo.